

2019

Memoria Investigación 2019. CIBIR



17/08/2020

Fundación Rioja Salud

**“-¿No tienes preguntas?
-Para tener preguntas necesito saber algo”**

Déjà vu, 2006.

ÍNDICE

- 1. Descripción del centro y evolución**
- 2. Actividades iniciadas en 2019**
- 3. Indicadores**
- 4. Otros**



1. Breve descripción del centro y evolución.

El centro de Investigación Biomédica de La Rioja (CIBIR), inició su actividad investigadora en el 2008 y actualmente cuenta con 10 Unidades de Investigación agrupadas en 6 áreas estratégicas:

1. **Enfermedades Infecciosas**
2. **Oncología**
3. **Neurodegeneración**
4. **Resistencia a Antibióticos.**
5. **Economía de la Salud**
6. **Investigación en Cuidados**

Además, cuenta con 4 Plataformas que ofrecen apoyo a las diferentes unidades, desarrollan sus propios proyectos de investigación y permiten colaborar con el sector privado y otros laboratorios. Estas Plataformas Tecnológicas son:

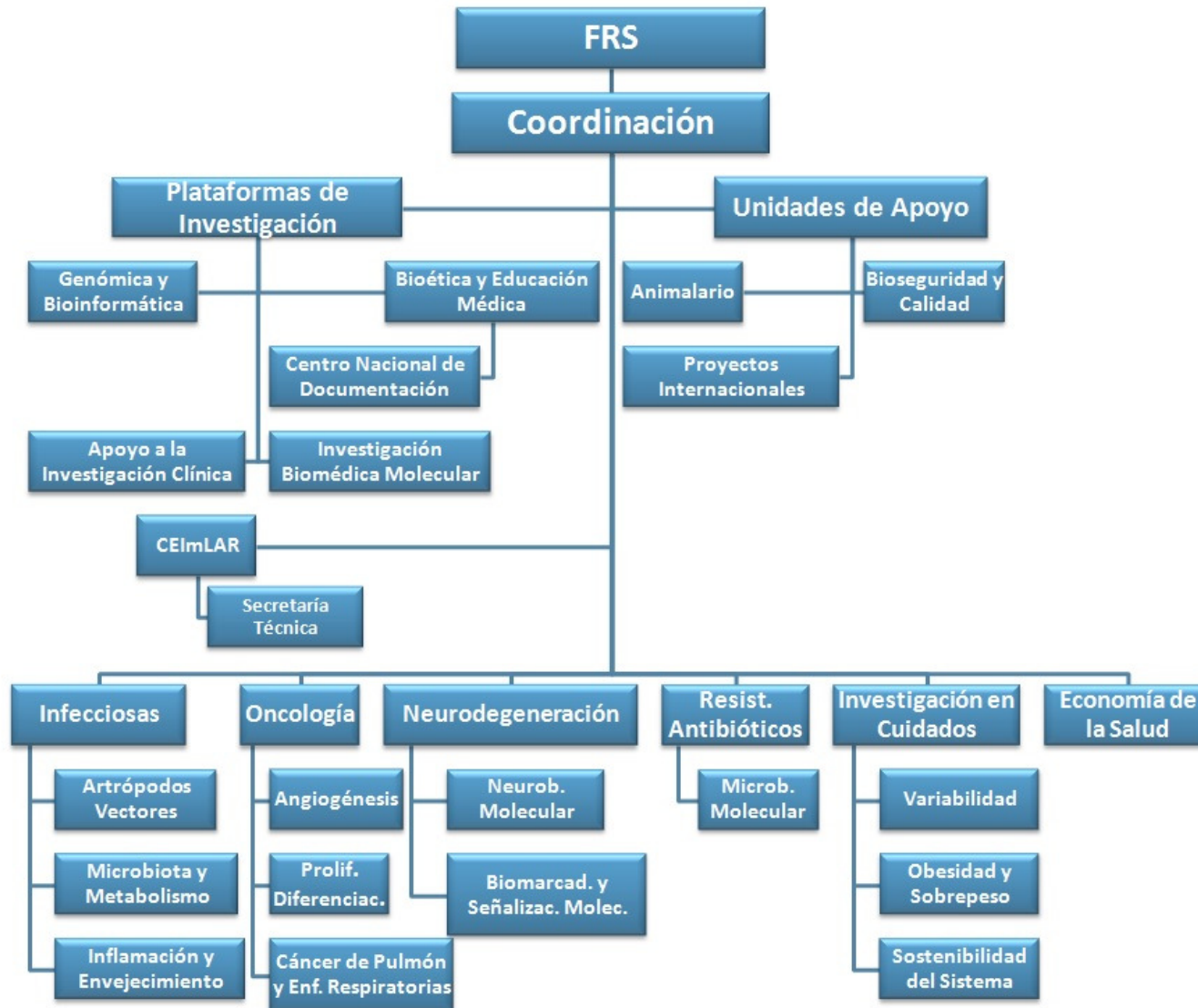
1. **Plataforma de Genómica y Bioinformática.**
2. **Plataforma de investigación en Bioética y Educación Médica.**
3. **Plataforma de Apoyo a la Investigación Clínica.**
4. **Plataforma de Investigación Biomédica Molecular.**

Desde la Plataforma de Bioética y Educación Médica se ha creado el **Centro Nacional de Documentación en Bioética** desde el que se quiere ser líder y referente internacional en materia de bioética en español.

El CIBIR cuenta también con otras instalaciones y servicios auxiliares especializados como son:

1. **Animalario con barrera SPF**
2. **Proyectos internacionales**
3. **Bioseguridad y Calidad**

En la siguiente imagen se describen las diferentes unidades y comités de investigación existentes en el CIBIR a finales de 2019.



La actividad investigadora del CIBIR comenzó avanzado el 2008 y desde entonces la plantilla y la productividad científica ha crecido en cantidad y calidad lo que ha permitido consolidar al centro y a los profesionales dentro del panorama científico internacional.

Los grupos de investigación han ido aumentando en número y tamaño a lo largo de estos años, enfocándose a colaborar intensamente con el área asistencial, con el Hospital San Pedro como principal aliado y con el sector privado a través de colaboraciones en proyectos de investigación y de la provisión de servicios especializados.

MISIÓN:

*La misión del CIBIR es triple. Por un lado contribuye al **desarrollo de nuevas terapias y tratamientos para mejorar la salud y la calidad de vida de los ciudadanos**. Este es el objetivo principal. Para poder lograrlo, el CIBIR invierte en la **formación y el entrenamiento de mejores profesionales** en el área de la salud, tratando de acercar la investigación a la práctica clínica habitual. Si tenemos cada vez mejores profesionales y logramos el objetivo de traslacionalidad, como consecuencia inevitable de todo ello será la explotación del conocimiento generado vía licencia de patentes o desarrollo de spin-off así como una mayor colaboración con la empresa privada. De este modo contribuiremos al **desarrollo de una red biotecnológica** que ayude al crecimiento económico regional.*

A su vez, la forma en la que se alcanzarían esos objetivos quedaron plasmados en la VISIÓN del CIBIR.

VISIÓN:

Para alcanzar nuestros objetivos es condición inexcusable el convertirnos en referente internacional en la investigación biomédica en áreas de gran impacto socioeconómico y en actividades orientadas a la diferenciación y especialización de la institución que, por un lado, faciliten el convertirnos en referente mundial y por otro que nos permitan acceder a nuevas vías de financiación.

La flexibilidad, la creatividad e innovación son elementos clave de la investigación que impregnan todas y cada una de nuestras áreas de trabajo. Por tanto, nuestra institución ha de ser una institución moderna, ágil y creativa, capaz de aportar a la sociedad nuevos desarrollos a través de la innovación así como nuevos modelos de gestión y valorización del conocimiento.

Todo ello ha permitido cristalizar una cultura organizativa que se apoya en 3 pilares fundamentales e inseparables:

1. Excelencia Científica
2. Trabajo en equipo
3. Respeto:
 - a. Respeto a los pacientes.
 - b. Respeto a la institución
 - c. Respeto a los trabajadores y compañeros



2. Hitos del 2019.

1. Obtención de proyectos competitivos internacionales (H2020), nacionales (FIS, Sara Borrell, Plan Nacional, RETOS, etc.) y regionales (ADER, FUR, Consejería de Agricultura, IER, etc.)
2. Incorporación de 3 nuevos investigadores al CIBIR: 2 postdoctorales y un predoc.
3. Consecución e inicio de diferentes proyectos en el ámbito de la Alimentación y la Salud (convocatorias nacionales y regionales).
4. Finalización del contrato Marie Curie en colaboración con la Universidad de La Rioja.
5. Participación activa en redes internacionales y nacionales (Cost Actions, RE-Lab, REIPI)
6. Colaboraciones activas en España, Francia, Alemania, Noruega, Reino Unido, Portugal, Argelia, Túnez, Estados Unidos, Argentina, México y Perú.
7. Realización de estancias de investigación:
 - a. Institut de bacteriologie, Strasbourg (Francia).
 - b. Universidad de Cantabria
 - c. Recepción de investigadores de otras partes de España, México, Perú, Estados Unidos, Túnez o Argentina.

8. Reunión en noviembre de 2019 de la Red de Consejos, Comisiones y Comités autonómicos y del Comité de Bioética de España (REDECABE)
9. Organización y participación en el IV Festival de la Pint of Science en mayo de 2019.
10. Nombramiento de un investigador del CIBIR como cónsul en La Rioja de la Sociedad Española de Bioquímica y Biología Molecular (SEBBM)
11. Premios y reconocimientos:

Este año los premios y reconocimientos han recaído en la Plataforma de Genómica y Bioinformática

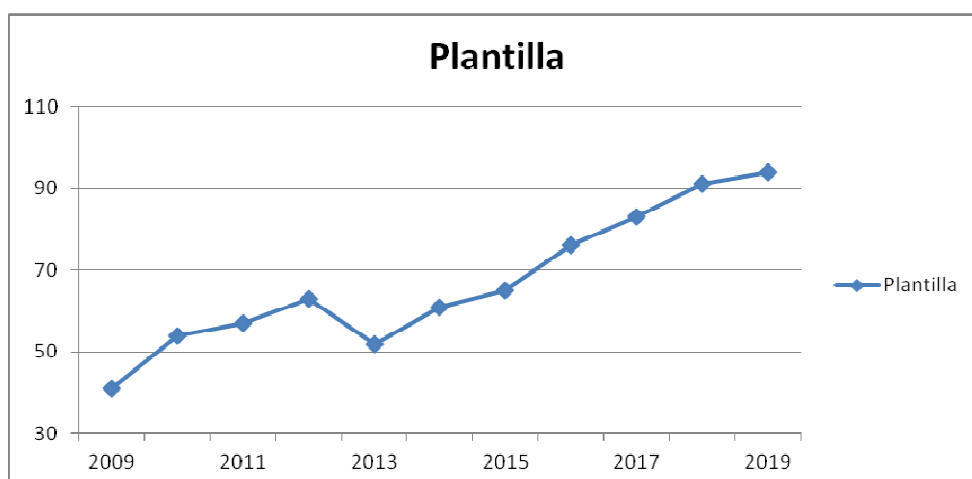
- a. Plan Nacional de Resistencia a los Antibióticos (PRAN)
- b. Premio a las Ciencias del Centro Riojano de Madrid
- c. Ponencia en el Parlamento de la Rioja en el acto de conmemoración del 41º Aniversario de la aprobación de la Constitución Española

3. Indicadores.

Personas.

Al final de 2019, el saldo neto de personas involucradas directamente en la investigación en el CIBIR ha sido positivo con respecto al año anterior (+3), logrando un nuevo máximo histórico en la organización.

	Plantilla
2009	41
2010	54
2011	57
2012	63
2013	52
2014	61
2015	65
2016	76
2017	83
2018	91
2019	94



El incremento en este año se ha centrado en el área de investigación oncológica: unidades de investigación en cáncer de pulmón y enfermedades respiratorias y angiogénesis).

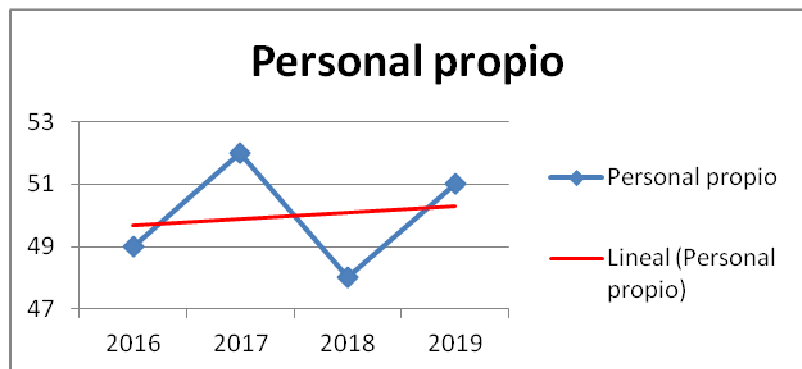
Cabe destacar que más del 60% del personal vinculado a investigación está financiado externamente o a través de acuerdos de colaboración.

Más del 50% corresponde a doctores mientras que aproximadamente el 65% del total del área de investigación corresponde a mujeres.

- Personal propio: 54,25%
- Personal externo-colaborador: 45,74%
- % plantilla financiado externamente: 63%
- % mujeres: 64,89%
- % doctores: 53,19%

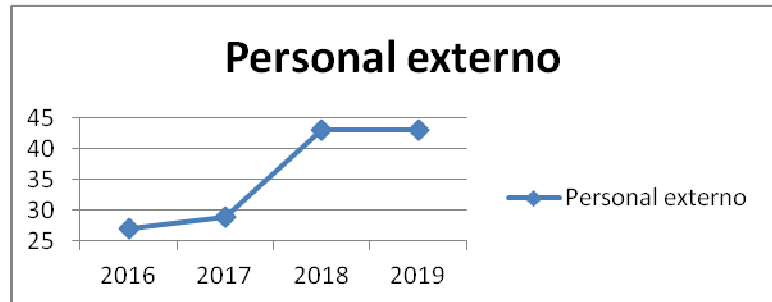
A continuación la evolución de estos indicadores con respecto a años anteriores

	Personal propio
2016	49
2017	52
2018	48
2019	51



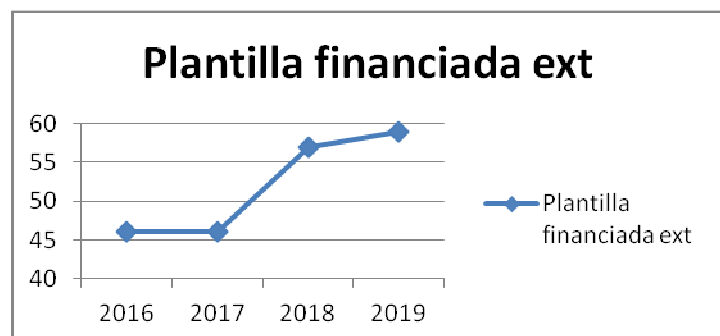
Conclusión: más allá de cambios puntuales, la plantilla de personal propio se mantiene estable.

	Personal externo
2016	27
2017	29
2018	43
2019	43



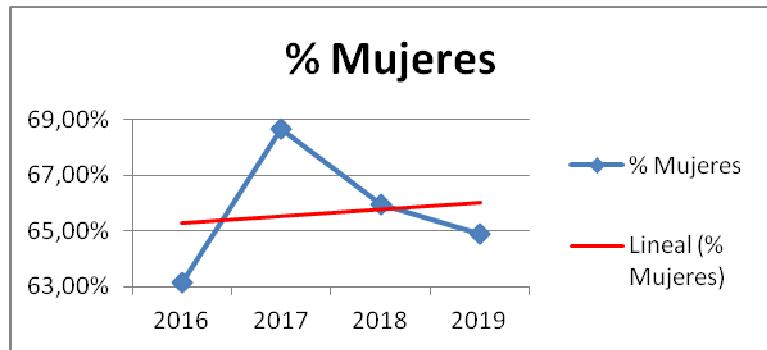
Conclusión: Se produjo un gran incremento en 2018 debido fundamentalmente a la creación de las unidades de investigación en cuidados. No obstante, se ha ido produciendo un incremento sostenido a lo largo de los últimos años en este perfil fruto de las colaboraciones con SERIS y UR fundamentalmente.

	Plantilla financiada ext
2016	46
2017	46
2018	57
2019	59



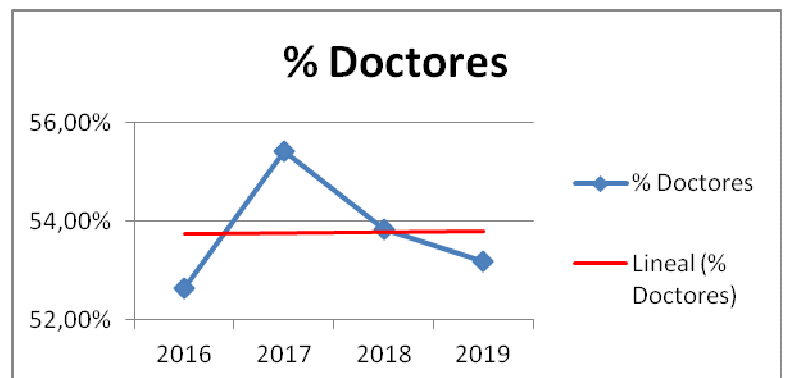
En este indicador es de aplicación lo comentado en el punto anterior pese a un leve incremento en el último año fruto de los proyectos conseguidos.

	% Mujeres
2016	63,16%
2017	68,67%
2018	65,93%
2019	64,89%



Conclusión: más allá de cambios puntuales, la estructura se mantiene estable por encima del 60% de mujeres.

	% Doctores
2016	52,63%
2017	55,42%
2018	53,84%
2019	53,19%



Conclusión: más allá de cambios puntuales, la estructura de doctores se mantiene por en equilibrio por encima del 50%.

Publicaciones:

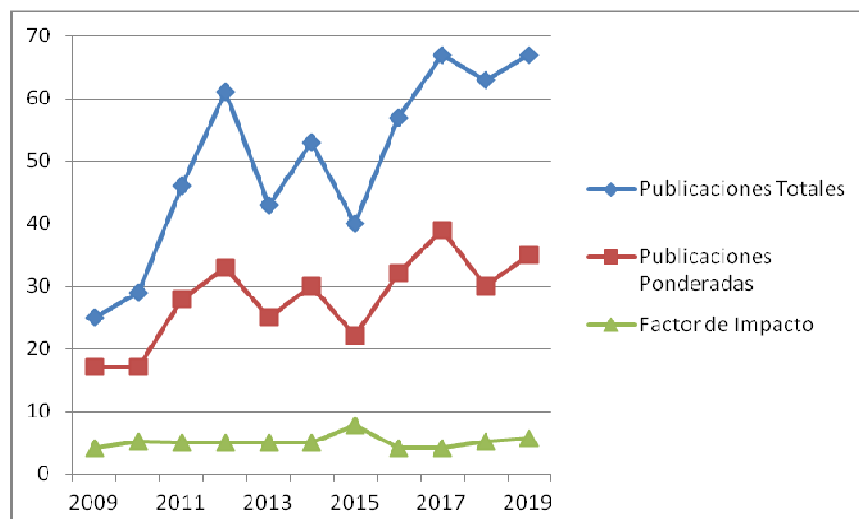
La publicación científica es una herramienta importante para difundir el conocimiento generado y permite a su vez valorar la actividad investigadora. El tipo y número de publicaciones condicionan el éxito en la consecución de proyectos y nuevas colaboraciones.

En el recuento de publicaciones se priorizan las clasificadas en el primer cuartil, es decir las publicaciones en revistas internacionales de más calidad en cada área correspondiente.

El índice de impacto evalúa la importancia relativa de una revista dentro de un campo científico por lo que también es un indicador de calidad. mide también la calidad de las revistas en las que nuestros científicos publican.

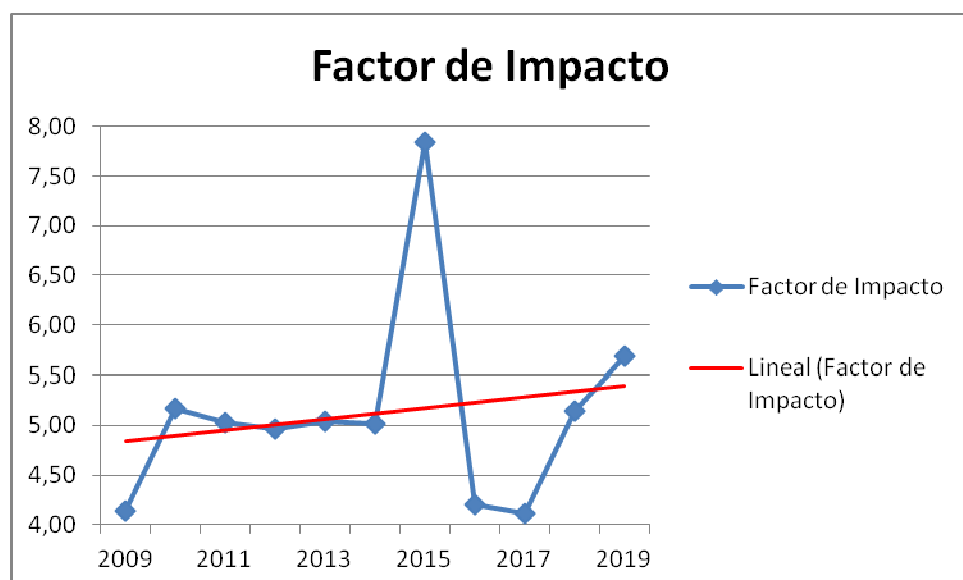
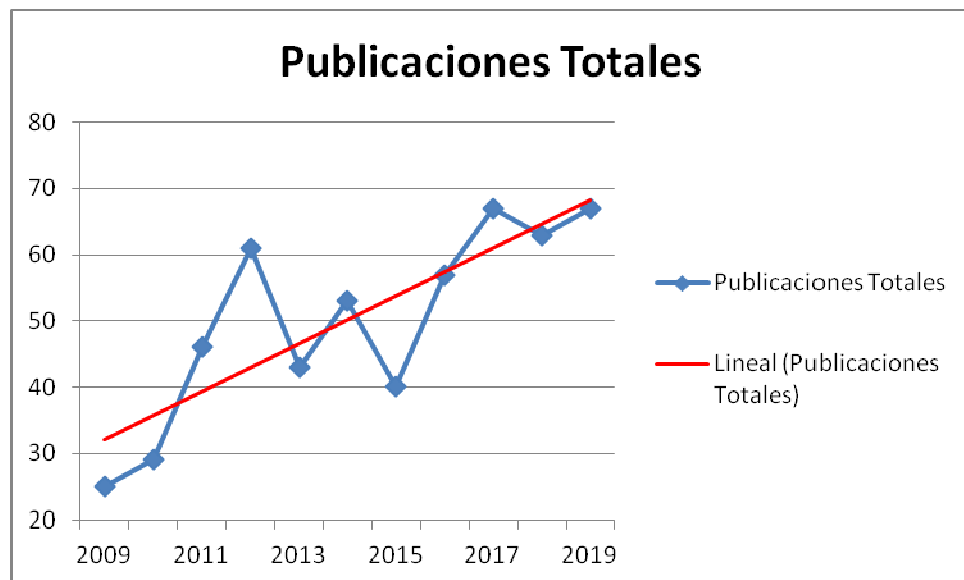
En general se mantiene la estabilidad desde el inicio de las mediciones en el año 2009:

	Publicaciones Totales	Publicaciones Q1	Factor de Impacto
2009	25	17	4,14
2010	29	17	5,17
2011	46	28	5,03
2012	61	33	4,96
2013	43	25	5,04
2014	53	30	5,01
2015	40	22	7,84
2016	57	32	4,20
2017	67	39	4,11
2018	63	30	5,14
2019	67	35	5,69



Es importante destacar que si bien el número de publicaciones globales y el número de publicaciones del primer cuartil (Q1) aumenta con respecto al año anterior, se sigue manteniendo una tendencia al alza sostenida, alcanzando aproximadamente la mitad de las publicaciones totales.

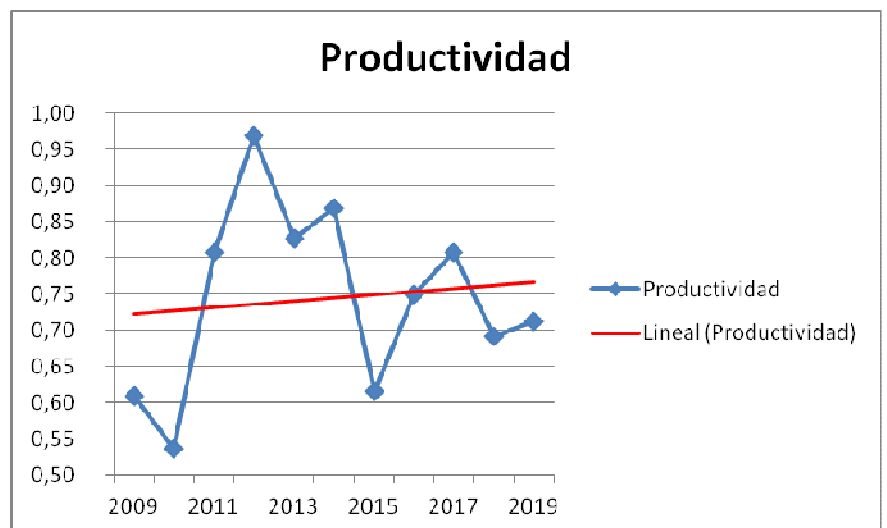
Sigue siendo destacable la continuidad y estabilidad de los indicadores más allá de las fluctuaciones puntuales que se pueden observar cada año, logrando mantener al CIBIR en el nivel de los principales centros de investigación nacionales.





Productividad/Plantilla: Este indicador refleja el impacto de la evolución de la plantilla en la producción global y la tendencia de éste. Se observa un ligero repunte tras la caída del año anterior correspondiente a la incorporación de los nuevos grupos de investigación en cuidados.

	Productividad
2009	0,61
2010	0,54
2011	0,81
2012	0,97
2013	0,83
2014	0,87
2015	0,62
2016	0,75
2017	0,81
2018	0,69
2019	0,71



Proyectos Competitivos

Respecto al número de proyectos competitivos logrados, la evolución seguida ha sido la siguiente:

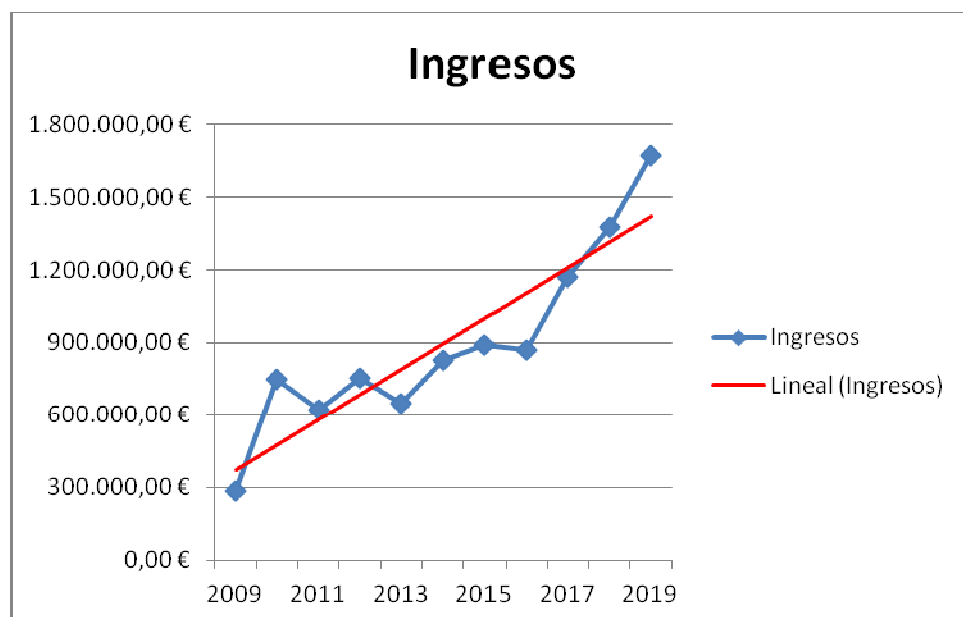
Proyectos Comp	
2008	5
2009	6
2010	8
2011	12
2012	15
2013	14
2014	14
2015	15
2016	15
2017	8
2018	21
2019	34

Cabe destacar que el ratio de proyectos por Unidades de Investigación y Plataformas sigue estando por encima del 1.

Retorno Económico:

A pesar de la gran competitividad existente y las dificultades económicas del entorno, la evolución experimentada en el centro ha sido, en general, positiva, superando los últimos años el 25% de retorno con respecto a la financiación global del centro. Cabe destacar el crecimiento en ingresos mantenido a lo largo del 2019, fruto de las colaboraciones y proyectos competitivos activos.

	Ingresos
2009	284.129,49 €
2010	750.546,96 €
2011	619.841,95 €
2012	755.373,13 €
2013	650.817,96 €
2014	827.270,00 €
2015	889.484,86 €
2016	871.434,07 €
2017	1.170.527 €
2018	1.377.294 €
2019	1.672.695,00 €



Patentes:

En 2019 se han presentado 2 solicitudes de protección de la propiedad industrial en el área de diagnóstico clínico.

Ensayos Clínicos:

Durante el 2019 se iniciaron un total de 4 ensayos clínicos, ascendiendo a 76 el número de proyectos de investigación clínicos y estudios postautorización iniciados.

Formación:

Respecto a la formación, el personal del CIBIR colabora activamente en la formación de los actuales y futuros profesionales sanitarios a través de 5 canales:

- Formación de doctorado (dirección de tesis doctoral).
- Formación de residentes (Programa de docencia MIR)
- Docencia en la Escuela de Enfermería.
- Formación de estudiantes de grado en ciencias de la salud.
- Formación de estudiantes de Bachillerato (programa de prácticas).

Existen acuerdos con instituciones nacionales e internacionales, públicas y privadas para la realización de proyectos conjuntos y actividades formativas.

Durante el 2019 se han defendido 2 tesis doctorales. Actualmente se están desarrollando más de 20 tesis doctorales adicionales mientras que los estudiantes en estancias y prácticas recibidos en el 2019 han llegado hasta los 46.

